

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, МБОУ Школы №10 на 2020 год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01-15.09.2020	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества:	Хлупина Т.П.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников; 10% от общего числа родителей (законных представителей)	Хлупина Т.П.

1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами. Предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 20.08.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Методические рекомендации Положение
1.7.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 20.08.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Методические рекомендации Положение
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультативная, информационная и просветительная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Участие в установочном областном методическом семинаре (вебинаре) для участников внедрения целевой модели наставничества	29.05.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Вебинар
2.2.	Изучение информационного сопровождения деятельности по внедрению целевой модели наставничества	с 01.07.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Медиаплан информационной поддержки внедрения ЦМН
2.3.	Изучение методических рекомендаций МБОУ ДПО МЦ в части аналитического сопровождения реализации целевой модели наставничества	с 10.08.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Методические рекомендации
2.4.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.08.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Методические рекомендации
2.5.	Информирование педагогического коллектива о реализации программы наставничества	до 29.05.2020	Большакова Е.Г.	Протокол педсовета

2.6.	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	до 29.05.2020	Большакова Е.Г.	Протокол Совета родителей
2.7.	Информирование обучающихся организации о реализации программы наставничества	до 29.05.2020	Большакова Е.Г.	Протокол Совета учащихся
2.8.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, родительской общественности, выпускников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	до 05.09.2020	Хлупина Т.П. Фомина А.И.	справка
2.9.	Анализ полученной информации.	до 12. 09.2020		справка
2.10.	Проведение собеседования с наставниками	до 28.09.2020	Хлупина Т.П. Фомина А.И.	справка
2.11.	Формирование реестра обучающихся на 2020-2021 учебный год	01-20.09.2020	Хлупина Т.П.	Приказ МБОУ Школы №10
2.12.	Формирование реестра наставников	20-30.09.2020	Хлупина Т.П.	Приказ МБОУ Школы №10
2.13.	Популяризация ЦМН через официальный сайт ОО, социальные сети	август-декабрь 2020	Хлупина Т.П. Фомина А.И.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Реализация программ дополнительного профессионального образования, программ (далее – ДПО), повышения профессионального мастерства (далее – ППМ), наставников и кураторов, разработанных МБОУ ДПО МЦ в том	с 01.09.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	программы

	числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.2.	Разработка и реализация программ повышения профессионального мастерства наставников	до 01.08.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	программы
3.3.	Повышение профессионального мастерства наставников, в том числе и с применением дистанционных образовательных технологий	с 01.09.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	программы
3.4.	Обучение педагогических работников, наставника, куратора по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В соответствии со сроками реализации программы	Большакова Е.Г.	Документы о б обучении и (или) повышении профессионального мастерства
4.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Саров в 2020 г.			
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Июнь-август 2020	Большакова Е.Г. Солодухина Ю.В. Хлупина Т.П.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение
4.2.	Формирование реестра обучающихся, имеющих наставников в 2020-2021 учебном год	01-20.09.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Приказ МБОУ Школы №10
4.2.	Формирование реестра обучающихся на 2020-2021 учебный год	01-20.09.2020	Хлупина Т.П.	Приказ МБОУ Школы №10
4.3.	Формирование реестра наставников на 2020-2021 учебный год(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	20-30.09.2020	Хлупина Т.П.	Приказ МБОУ Школы №10
4.4.	Обучение наставников (при необходимости)	01-14.10.2020	МБОУ ДПО МЦ	
4.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 30.10.2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Приказ
4.6.	Организация работы наставнических пар или групп:	с 01.11.2020	Хлупина Т.П.	Реализация программы наставничества

	-встреча - знакомств; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи)	В соответствии со сроками реализации программы наставничества		
4.7.	Завершение программы наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программы наставничества	Хлупина Т.П. Фомина А.И.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов, а также лучших практик субъектов Российской Федерации			
5.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	Весь период	Хлупина Т.П. Рабочая группа	План тематических мероприятий
5.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте Школы	До 01.10.2020	Хлупина Т.П. Фомина А.И.	Сформирована сеть поддержки через сеть Интернет
5.3.	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Ноябрь-декабрь 2020	Большакова е.Г. Хлупина Т.П.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов, молодых специалистов
6.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	Сентябрь-декабрь 2020	Хлупина Т.П.	Сформированы первичные данные

6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Хлупина Т.П.	Внесены данные в ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь-октябрь 2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программе лиц
6.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества	сентябрь-октябрь 2020	Хлупина Т.П.	Получены и обобщены на уровне ОО данные о внедрении ЦМН
6.5.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020	Хлупина Т.П.	Оформлены и обобщены материалы, в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.6.	Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Оформлены и обобщены материалы, в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне ОО: -контроль проведения программ наставничества; Достижение целевых показателей внедрения ЦМН	01.06-31.12.2020	Хлупина Т.П.	справка
7.3.	Координирование внедрения целевой модели наставничества на уровне ОО	В течение всего периода	Хлупина Т.П. Рабочая группа	Обеспечение условий реализации ЦМН